

7 C B G9=@'8 Ñ8 I 7 5 H=C B '8 I '8 =GHF =7 H'G7 C @5 =F 9'

FRANCOPHONE DU NORD-OUEST

4^e réunion régulière publique

2021-2022

Procès-verbal de la 4^e réunion régulière publique du Conseil d'éducation du District scolaire francophone du Nord-Ouest. La réunion s'est tenue le 10 novembre par Zoom via « Facebook Live » à compter de 19h00.

Présences :

Conseillères et conseillers :

Marie-Ève Rousseau, sous-district 1
Robert Levesque, sous-district 2
Francine Cyr, sous-district 3
Andrée Beaulieu-Sirois, sous-district 4
Steeve Savoie, sous-district 6
Tania Godbout-Côté, sous-district 7
Mélanie Bois
Amélie Gautreau, élève conseillère

2. Points récurrents

2.1 Lecture et adoption de l'ordre du jour

Proposition #2021-11-01 :

Madame Marie-Ève R1 Maraea (0.0000092 0 62 2 rev BT# 1.04 ff 0 0 1 20:29) m0 e R1 (JTTCov# BT# 0.0000092 0

4.2.1 Suivi au procès-verbal de la réunion publique du 13 octobre 2021

- Lettre envoyée au Ministre Cardy concernant le poste vacant au sous-district 8.

4.3 Correspondance

- Lettre envoyée au Ministre Cardy concernant les candidatures potentielles pour combler le poste vacant au sous-district 8;
- Lettre du Ministre Cardy adressée à Madame Mélanie Bois, confirmant sa nomination à titre de conseillère au sous-district 8 du CÉD;
- Lettre envoyée au Premier ministre Higgs de la part des 3 Conseils d'éducation francophones revendiquant la reprise des négociations avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP);
- Lettre envoyée aux présidences des sections locales 2745 et 1253 du SCFP de la part des 3 Conseils d'éducation francophones, revendiquant la reprise des négociations avec le gouvernement du Nouveau-Brunswick.

4.3.1 Suivi à la correspondance

Aucun.

4.4 Comité – Politiques de gouverne

Il n'y a pas eu de rencontre du comité depuis la dernière réunion.

5. Limites de la direction générale

5.1 Rapport de la direction générale

5.1.1 Mise à jour – dossiers

5.1.1.1 Grève SCFP

Il n'y a toujours pas d'entente entre le SCFP et le gouvernement après 13 jours de grève. Les impacts se font sentir dans toutes nos écoles qui sont présentement en mode apprentissage virtuelle avec les élèves.

Il n'y a pas de doute que cette grève, combinée avec les multiples absences depuis le début de l'année en raison de la COVID-19, ne fait qu'agrandir les écarts d'apprentissage avec nos élèves. Et contrairement à la situation de la pandémie, nous avons moins de jeunes branchés virtuellement pendant la grève. Le taux d'absences sur l'ensemble du territoire se chiffre à 25%. Certaines régions connaissent même des taux d'absentéisme qui dépasse le 50%. En tant que direction générale, ceci m'inquiète énormément.

Nous souhaitons que les négociations puissent reprendre afin que le gouvernement et le SFCP puissent trouver une solution à ce conflit de travail, pour le bien de nos jeunes et nos familles.

Pour ce qui est de nos services de garde dans nos écoles, tous sont ouverts sauf deux centres.

5.1.1.2

La distribution des tests seraient pris en charge par réseau de santé Vitalité.

Merci au personnel du district, des écoles et des services de garde pour leur engagement remarquable dans le succès de cette initiative.

De plus, la vaccination pour les 5 à 11 ans sera bientôt approuvée par Santé Canada et disponible dans notre région. Des sessions d'information seront organisées par Santé publique pour sensibiliser les parents et répondre à leurs questions. Le dossier est à suivre.

5.1.1.3 Communication aux parents – progrès des élèves

En lien avec les deux points précédents, nombreux sont les parents qui s'inquiètent sur l'éducation de leurs enfants. Je veux réassurer nos parents afin qu'ils sachent que nos enseignants sont engagés à voir à la continuité des apprentissages de ceux-ci. Depuis septembre, ils s'assurent que malgré les multiples interruptions causées par la pandémie et la grève, chaque élève acquiert les apprentissages nécessaires avant de passer aux prochaines étapes. Ils veillent aussi à ce que d'ici à juin, chacun ait acquis les apprentissages prévus pour la présente année scolaire.

5.1.1.4 Ressources humaines – situation actuelle

Le défi des ressources humaines sera grandissant à partir du 19 novembre. Au minimum, 43 employés seront en congé sans solde (toutes catégories confondues). Nous travaillons à préparer des plans d'urgence au niveau des différents secteurs mais il faudra

6. Fins

6.1 Rapport de représentation de la présidente

Le rapport de la présidente a été déposé dans le TEAMS du CÉD.

6.1.1 Suivi au rapport de représentation

Aucun.

6.2 Rapport de l'élève conseillère

L'élève conseillère nous mentionne qu'un communiqué a été émis le 2 novembre dernier par la FA A

d'année scolaire. Elle mentionne que le 40^e tournoi masculin de hockey de la PTA

8.2 Sujets à l'horizon

- Présentation des différents secteurs – pour décembre, Madame Chantale Martin-
-